Gemeente Ede

Memo

Aan	:	Gemeenteraad
Van	:	Wethouders Ligtelijn-Bruins en Van Milligen
Datum	:	25 februari 2014
Onderwerp	:	Reactie brief Asito inzake schoonmaakcontract

Naar aanleiding van de brief die HR directeur van Asito d.d. 24 februari jl. stuurde, willen wij u graag deelgenoot maken van de gang van zaken omtrent de inbesteding van schoonmaakwerkzaamheden aan Permar.

Gemeente Ede wil met haar inkoopbeleid de sociale, economische en maatschappelijke context verbeteren voor mensen met een (arbeids)beperking. Het schoonmaken van de gemeentelijke kantoorpanden is geschikt werk voor de kwetsbare doelgroep vanuit de sociale werkvoorziening. Het college vindt dat inbesteden aan Permar een goede keus is. Schoonmaken biedt mensen met een arbeidshandicap de mogelijkheid om -in navolging van de landelijk in te voeren Participatiewet- binnen een zo regulier mogelijke werkomgeving te functioneren.

De gemeente heeft de overweging tot inbesteden met Asito besproken voordat het contract met Asito afliep begin oktober 2013. Op 8 oktober 2013 is een brief ontvangen waarin Asito bevestigt de contractbeëindiging van de gemeente Ede te hebben ontvangen.
Er is diverse keren door gemeente Ede contact geweest met Asito om eventuele problemen te bespreken en om te vragen of het personeel van Asito al was ingelicht. Gemeente Ede heeft haar communicatie naar buiten toe en het tijdstip van het communiceren hier op aangepast.

Aan Permar is in een vroeg stadium opdracht verstrekt om met Asito in gesprek te gaan met als doel snel een oplossing te zoeken voor de mensen die namens Asito schoonmaken in de kantoorpanden van de gemeente Ede. Permar heeft dit voortvarend opgepakt en op 23 oktober is er een afspraak geweest tussen Asito (Sacha Nelstein en Sabine Onstenk) en Permar (John Verpoort en Leindert Vogel). Tijdens deze afspraak gaf Asito aan dat zij door de gemeente al op de hoogte waren gebracht van het feit dat het contract niet verlengd zou worden. Men gaf aan dit jammer te vinden, maar wilde meewerken aan een soepele overgang. De boodschap was dat personeel zou afvloeien door natuurlijk verloop óf door herplaatsing óf door het niet verlengen van tijdelijke contracten. Dit zou voor de medewerkers en dus Asito niet tot problemen leiden. Tijdens dit gesprek hebben beide partijen verdere praktische zaken besproken waarbij Asito erg bereid was om kennis en ervaring met Permar te delen. Zoals de terugkoppeling van Permar betrof: “We gingen in zeer goede sfeer uit elkaar”. Ditzelfde gold voor de overleggen die tussen beide partijen in de tijd daarna volgden.

Wat voor Permar geldt, geldt evenzogoed voor de gesprekken tussen gemeente Ede en Asito. Op 20 januari jl. heeft bijvoorbeeld een gesprek plaatsgevonden tussen Asito (Sacha Nelstein en Sabine Onstenk) en gemeente Ede (Wim Potman en Willemien Kimmel). Asito gaf aan dat het spijtig was dat het contract na zo’n lange tijd niet gecontinueerd zou worden, maar er is nooit aangegeven dat dit (grote) consequenties zou hebben voor het personeelsbestand van Asito.

De gemeente Ede heeft Permar, als nieuwe schoonmaakpartner, de opdracht gegeven conform contract in goed overleg met Asito om tafel te gaan als het gaat om mens en materiaal. Asito heeft er tot op heden zowel bij Permar als bij gemeente Ede geen blijk van gegeven dat uit de stopzetting van het contract nadelige effecten zouden kunnen voortvloeien, zoals het ontslaan van 14 mensen. De gedachte was dat Asito dit door natuurlijk verloop en het aanbieden van andere schoonmaakobjecten, zou kunnen opvangen. Wettelijk gezien is Permar niet verplicht om personeel van Asito over te nemen. Wel heeft gemeente Ede de opdracht meegegeven om dit bespreekbaar te maken. Tevens is de afspraak tussen Permar en de gemeente gemaakt dat wanneer er signalen zouden zijn dat er poblemen ontstaan, er dan opgeschaald wordt richting de gemeente om de aard van het probleem vast te stellen en te zoeken naar een mogelijk passende oplossing. Geen van de berichten die vermeld staan in de open brief van Asito aan het college van B&W en de raadsleden zijn ons, gemeente Ede, tot op heden bekend.

In het plan van aanpak tussen gemeente en Permar is overeengekomen dat "*Mocht het uiteindelijk nog wenselijk zijn om zittend personeel over te nemen, dan zal Permar gezamenlijk met het WerkGeverServiceLoket van de gemeente Ede op dit punt een inspanningsverplichting op zich nemen.*"

Tenslotte: Bij de keuze om tot inbesteding aan Permar over te gaan, hebben zowel sociale als zakelijke aspecten een belangrijke rol gespeeld. Permar heeft een marktconform voorstel gedaan wat betreft prijs en kwaliteit.